

## **PROGRESSIONI ECONOMICHE FIRMATO L'ACCORDO !**

**Il lavoro e l'impegno unitario** che come **FP CGIL, CISL FP, UIL PA del MEF** abbiamo profuso e speso strategicamente da oltre un anno ha condotto alla **sottoscrizione** di un' altro importante **Accordo** per **l'attuazione delle progressioni economiche interne alle aree professionali**, utilizzando le somme stanziare nell'Accordo dello scorso maggio.

Riteniamo importante l'intesa oggi raggiunta, se interpretiamo correttamente il complesso iter compiuto per acquisire l'obiettivo, la partecipazione del Sottosegretario on. Giorgetti e la sottoscrizione da parte sua dell'Accordo.

E' evidente che una buona mediazione strategica, dal punto di vista sindacale, può recare risultati complessivamente positivi per il Personale.

Riteniamo che quest'ultima sia stata apprezzata dall'Amministrazione che, rispetto alle nostre proposte, più e più volte avanzate nei diversi successivi incontri, ha elaborato in modo originale un'ipotesi che vede sintetizzati i punti essenziali delle nostre richieste.

L'Accordo reca il completo utilizzo dello stanziamento, precedentemente accantonato, pari a quattordici milioni di euro, consentendo, dopo la sua approvazione, la progressione da una posizione economica a quella immediatamente successiva, all'interno delle singole aree, per oltre la metà del Personale del MEF.

**Sulla base della graduatoria che sarà redatta**, utilizzando i criteri previsti dall'Accordo (esperienza professionale, titoli di studio e, per chi ne è in possesso, idoneità conseguita in precedenti selezioni), **verranno effettuate le progressioni stesse. La graduatoria avrà durata triennale e scorrerà in occasione delle cessazioni** che consentano il rientro sul FUA delle singole quote utilizzate per le progressioni.

Per correttezza, va sottolineato che inizialmente la nostra richiesta ricercava una progressione economica per tutto il Personale. Su questo abbiamo insistito con un'Amministrazione che per mesi si era trincerata su una quota di passaggi molto più limitata. Abbiamo superato nel tempo la difficoltà di reperire uno stanziamento adeguato, le difficoltà normative che si sono nel tempo frapposte per giungere alla chiusura di un'ipotesi adeguata alle aspettative di tantissimi lavoratori.

Non va trascurato il fatto che il risultato odierno, se cumulato con i precedenti passaggi, vedrà complessivamente attribuita la progressione economica ad oltre i tre quarti del Personale.

**Abbiamo oggi chiesto l'apertura del tavolo sull'Accordo FUA del 2010, sul "comma 165" e sulla chiusura delle DTEF ed eventuale passaggio ai Monopoli. Il Sottosegretario Giorgetti e l'Amministrazione hanno preso l'impegno di procedere al confronto su tali temi ai primi di settembre. Infine è stato precisato dal Sottosegretario, a seguito di una nostra precisa richiesta, che le progressioni di cui all'Accordo in allegato ovviamente includeranno il Personale che transiterà eventualmente ai Monopoli.**

Roma, 28 luglio 2010